PATVIRTINTA

VšĮ Molėtų r. PSPC direktoriaus

2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymu Nr. VK/21-32

**DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO VŠĮ MOLĖTŲ R. PSPC  
POLITIKA**

**I SKYRIUS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo viešojoje įstaigoje Molėtų r. pirminės sveikatos priežiūros centre (toliau – Molėtų r. PSPC) politika (toliau – Politika) nustato principus,  
kuriais vadovaujamasi Molėtų r. PSPC, siekiant užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą.

2. Politikos tikslas – viešai deklaruoti psichologinio smurto ir mobingo darbe netoleravimą Molėtų r. PSPC ir užtikrinti saugios darbo aplinkos kūrimą visiems Molėtų r. PSPC darbuotojams.

3. Ši Politika taikoma visiems Molėtų r. PSPC darbuotojams.

4. Politikoje vartojamos sąvokos:

4.1. **Psichologinis smurtas** – nepriimtinas vieno ar kelių asmenų elgesys, kuris gali  
pasireikšti įvairiomis formomis, pagrinde – priekabiavimu ir smurtu: fiziniu, psichologiniu ir/ar  
seksualiniu išnaudojimu, vienkartiniu ar sistemingu neetišku elgesiu, nepagarbiu elgesiu kitų  
asmenų atžvilgiu. Darbo aplinkoje smurtas gali pasireikšti tarp to paties lygmens kolegų  
(horizontalus smurtas), tarp vadovų ir jų pavaldinių (vertikalus smurtas) bei darbuotojų ir kitų  
asmenų (klientų, vartotojų, trečiųjų asmenų ir kt.).

4.2. **Mobingas** – jėgų disbalansu paremti santykiai darbo vietoje, pasireiškiantys nuosekliu ilgalaikiu netinkamu elgesiu, nukreiptu prieš darbuotoją, kuriais pažeidžiama darbuotojo fizinė, socialinė ar psichologinė gerovė, mažinamas jo produktyvumas bei pasitenkinimas darbu. Mobingą gali taikyti tiek vienas, kolektyvo pritarimą ar galios svertų turintis asmuo, tiek darbuotojų grupė.

4.3. **Priekabiavimas** – nepageidaujamas elgesys, kai asmens lyties, lytinės orientacijos,  
negalios, amžiaus, rasės, etinės priklausomybės, tautybės, religijos, tikėjimo, kalbos, kilmės,  
socialinės padėties, įsitikinimų ar pažiūrų, pilietybės, šeimyninės padėties, ketinimo turėti vaiką  
(vaikų) pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba  
sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

4.4. **Psichosocialinis rizikos veiksnys** – veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo  
reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo  
tarpusavio santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą.

4.5. **Psichosocialinė rizika** – rizika darbuotojų psichinei ir fizinei sveikatai bei socialinei gerovei, kurią kelia psichosocialiniai veiksniai susiję su darbo santykiais.

5. Kitos Politikoje naudojamos sąvokos suprantamos ir aiškinamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos respublikos Darbo kodekse, Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme ir Psichosocialinės rizikos vertinimo metodiniuose nurodymuose.

**II SKYRIUS  
DARBUOTOJŲ PSICHOLOGINIO SAUGUMO UŽTIKRINIMO MOLĖTŲ R. PSPC  
POLITIKOS PRINCIPAI**

6. Molėtų r. PSPC netoleruojamas bet kokia forma pasireikšti galintis psichologinis  
smurtas: priekabiavimas, nepageidaujamas elgesys darbe, siekiant įžeisti darbuotojo orumą dėl  
amžiaus, negalios, šeimyninės padėties, lyties, nuomonės ar įsitikinimų, fizinis, psichologinis ir/ar  
seksualinis išnaudojimas, vienkartinis ar sistemingas neetiškas, nepagarbus elgesys bet kurių Molėtų r. PSPC darbuotojų atžvilgiu.

7. Molėtų r. PSPC netoleruojamas bauginimas, grasinimai siekiant sukelti fizinės,  
psichologinės skriaudos baimę.

8. Molėtų r. PSPC netoleruojamas bet kokia forma pasireikšti galintis mobingas:  
nuoseklus ilgalaikis netinkamas elgesys, fizinės, socialinės ar psichologinės gerovės pažeidimas bet  
kurių Molėtų r. PSPC darbuotojų atžvilgiu.

9. Molėtų r. PSPC darbą siekia organizuoti taip, kad būtų kuriama saugi ir psichologinei  
sveikatai palanki darbo aplinka, kad darbuotojas ar jų grupė nepatirtų priešiškų, neetiškų,  
žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsinamasi į atskiro darbuotojo ar jų  
grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar  
jų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį.

10. Molėtų r. PSPC organizuojant darbą yra atsižvelgiama į psichosocialinę riziką ir  
psichosocialinių rizikos veiksnių poveikį visiems Molėtų r. PSPC darbuotojams.

11. Molėtų r. PSPC imasi priemonių, kad kaip įmanoma efektyviau būtų įgyvendinamos  
psichologinio smurto darbe prevencijos priemonės ir skatina darbuotojus apie galimai patirtus ar  
pastebėtus psichologinio smurto ir (ar) mobingo atvejus anonimiškai ar atskleidžiant savo tapatybę  
pranešti šioje Politikoje nustatyta tvarką (detaliau žr. 12-14 punktus), atvirai kalbėti šiomis  
temomis, rodyti netoleranciją tokiam elgesiui.

12. Molėtų r. PSPC užtikrina darbuotojams galimybę teikti klausimus, siūlymus, prašymus ir (ar) skundus dėl pastebėto ar patiriamo psichologinio smurto ir (ar) mobingo darbe.

13. Jei asmuo kreipėsi ne anonimiškai, o atskleisdamas savo tapatybę, Molėtų r. PSPC  
užtikrina pateiktų duomenų konfidencialumą ir taiko asmenų, pateikusių informaciją apie  
pažeidimus, apsaugos, skatinimo ir pagalbos jiems priemones.

14. Molėtų r. PSPC apie psichologinio smurto ir mobingo atvejus galima pranešti el. paštu [info@moletupspc.lt](mailto:info@moletupspc.lt)

**II SKYRIUS  
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

15. Darbuotojai su šia Politika yra supažindinami susirinkimų metu bei elektroninėmis  
priemonėmis ir, atlikdami savo darbo funkcijas, turi vadovautis šioje Politikoje nustatytais principais.

16. Šios Politikos pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir  
taikoma atsakomybė numatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekse ar kituose Lietuvos  
Respublikos teisės aktuose.

17. Politika tvirtinama, keičiama ir naikinama Molėtų r. PSPC direktoriaus  
įsakymu.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_